



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



UI BFC

Vos élus vous informent

mars 2016

Reconnaissance et accompagnement

Un bilan qui montre une amélioration

bilan 2015

90 promotions :

83 non cadres et 7 cadres

30 PRA et 60 PRC.

dont : 6 sous positionnements

dont : 4 sur niveau grade reclassement

dont : 31 passages en 2/3 et 20 passage en D

La Direction reconnaît enfin des salariés sous positionnés



116 Augmentation individuelles (AI MEC) :

pour mémoire 114 en 2014

Cette mesure existe depuis deux années, elle est issue de l'accord NAO et concerne aussi bien les fonctionnaires que les ACO.

86 salariés ont perçu 3%, 21 = 4%, 7 = 5% et 2 = 7 %.

Tous les métiers ont été concernés, mais les 3 DRI ont totalisées 57 AI MEC et le pilotage 39.

88 Primes exceptionnelles :

pour mémoire 85 en 2014

montant : 4 = 300€, 43 = 500€, 36 = 700€ et 5 = 900€.

66 ont été attribuées dans les DRI dont 27 à la DRI Nord.



Voilà pourquoi il est utile de signer des accords

39 Recrutements externes à l'UIBFC pour 2016 :

- 15 recrutements externes validés pour le S1 2016 et prévisions de 24 au S2

1 Tic MS à Sens, 1 Tic ICER + 1 Caf à Nevers, 1 caf + 1 Tic ICER à Macon, 1 caf à Chalon, 1 tic FO + 1 tic ICER + 1 tic BL + 1 expert Cisco+ 1 pilotage PC à Dijon, 1 caf à Belfort, 2 caf + 1 Tic ICER à Besançon.

- 22 autres mobilités internes entrantes envisagées.

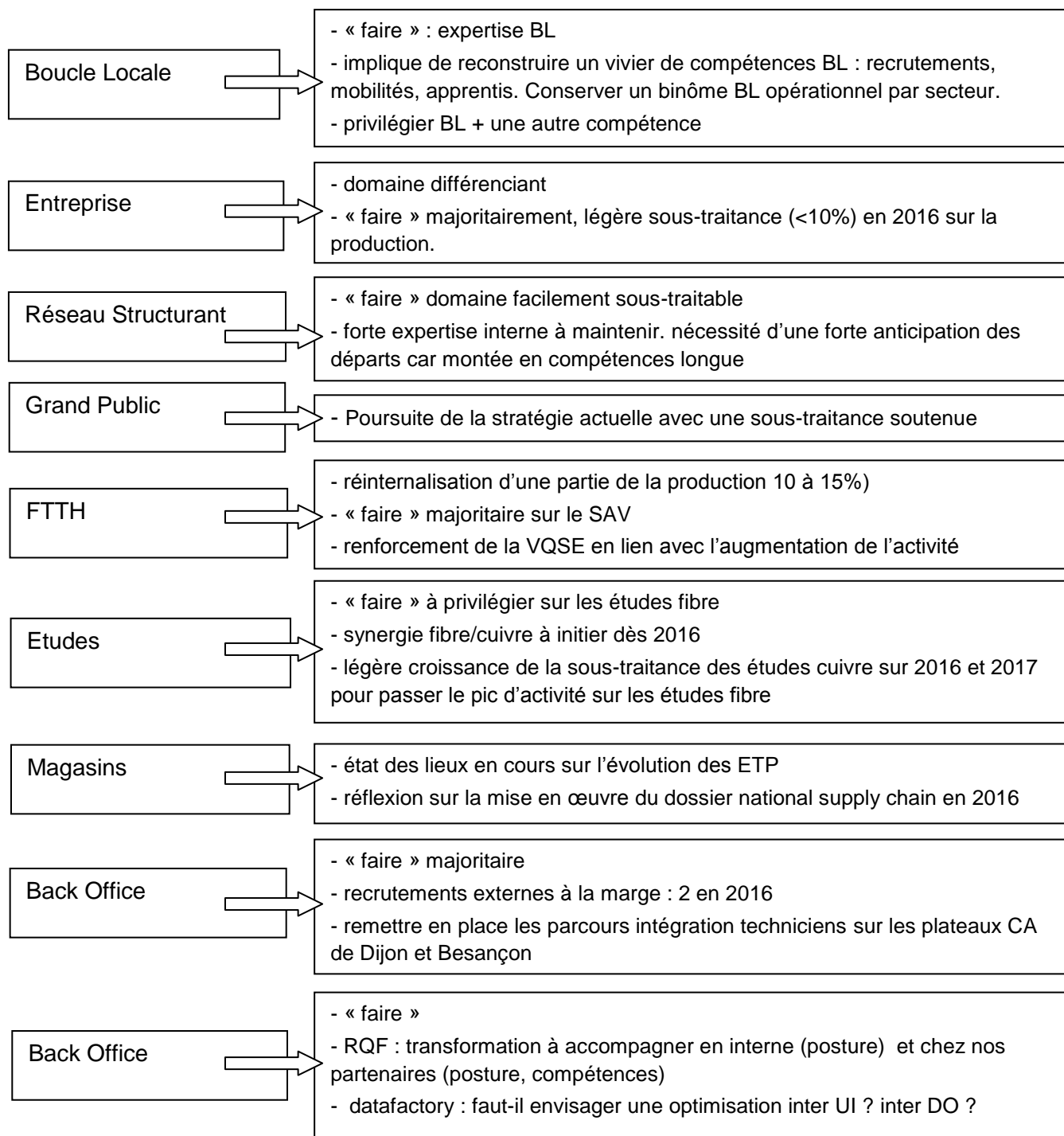
- budget : flux sortants pour 2016 = 285 (FAT 131,8) – flux entrants = 67.

- ratio de remplacement 1,97 de la FAT (force au travail).

le saviez vous ?

UIBFC → Stratégie : Faire ou faire faire ?

La Direction a expliqué aux Délégués Syndicaux sa stratégie par domaine et grands métiers. En clair, ce qu'elle veut sous-traiter et ce qu'elle envisage de garder en interne



Vos élus CFDT estiment que tous les salariés méritent d'être informés



Les Délégués Syndicaux CFDT pour l'UIBFC :
Aline GILET
Téléphone : 0670292027
François PERRIN
Téléphone : 0685917325