



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

## NEGOCIATION INTERGENERATIONNELLE

# Partie "sénior"

**La négociation Intergénérationnelle, démarrée en juin dernier, vient d'ouvrir la discussion sur les fins de carrières. Cette négociation doit déboucher sur le renouvellement d'un accord "Contrat de Génération".**

### Une négociation 3 en 1 !

Conformément à la loi, cette négociation intergénérationnelle:

- ☞ Porte l'ambition de renouveler le **Contrat de Génération** (de septembre 2013) et ses engagements sur l'emploi et l'insertion.
- ☞ En intégrant les modalités des accords sur:
  - L'emploi des **seniors et les mesures en faveur des 2<sup>ndes</sup> parties de carrières** (de décembre 2012).
  - **L'alternance et les stages** (de février 2014).

### 2<sup>ndes</sup> parties de carrières (TPS et TPA)

L'actuel « accord Sénior » (2013 - 2015) concerne les personnes qui partiront en retraite avant le 31 décembre 2020. Lors de la première séance du 15 septembre dernier, l'entreprise a fixé l'objectif d'un nouvel accord, toujours triennal (2016, 2017, 2018), qui concernerait les départs jusqu'au 31 décembre 2021.

Après 2 séances de négociation **la CFDT** a déjà obtenu la **confirmation du renouvellement du TPS 3** et ce 29 septembre la **reconduction du TPA dans les mêmes conditions**.

Par contre, l'avenir du TPS 5 est malheureusement très incertain, la direction souhaitant l'arrêter, contre la demande unanime des organisations syndicales !

### Revendicatif CFDT:

**Pour la CFDT, cette négociation intergénérationnelle, qui porte l'enjeu de la transmission des compétences, doit embarquer:**

- L'intégralité des thèmes des 3 accords repris dans le nouveau texte tout en gommant les possibilités d'interprétation.
- La reconduction des temps partiels seniors avec les trois composantes TPA, TPS3, TPS5
- Le respect des engagements de l'accord précédent concernant le nombre de transformation d'alternants en CDI.

*De plus, afin d'anticiper les futures embauches nécessaire en 2017 et au-delà, **la CFDT renouvelle sa demande d'anticipation des recrutements, en planifiant dès 2016 l'embauche d'au moins un millier d'alternants supplémentaires en plus de ceux déjà prévus.***



Comme en 2013, la négociation intergénérationnelle a pour objectifs de :

- ☞ Favoriser l'emploi durable des jeunes.
- ☞ Favoriser le maintien dans l'emploi des seniors.
- ☞ Assurer la transmission des savoirs et des compétences.



Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur [Intr@noo](mailto:Intr@noo) / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet:

<http://cfdt-ftorange.fr>

<http://www.facebook.com/dsccfdt.orange>

[http://twitter.com/CFDT\\_FTOrange](http://twitter.com/CFDT_FTOrange)



Avec notre Webzine, retrouvez le point de vue CFDT sur l'actualité d'Orange  
Inscrivez-vous ! [contact@cfdt-orange.fr](mailto:contact@cfdt-orange.fr)