



**COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE**

Paris, le 02 octobre 2015

ORANGE  
MONSIEUR BRUNO METTLING  
DRH GROUPE  
78 A 84 RUE OLIVIER DE SERRES  
75015 PARIS

Ref : 15ito10101

Sujet : Rencontre : négociation intergénérationnelle

Monsieur le Directeur,

La CFDT s'engage dans la nouvelle négociation intergénérationnelle dans le triple objectif d'aboutir sur des mesures qui favoriseront l'emploi durable des jeunes, favoriseront le maintien dans l'emploi des seniors en aménageant également leur fin de carrière, et assureront la transmission des savoirs et des compétences avec de nouveaux recrutés.

Cette négociation d'un nouvel accord intergénérationnel, a démarré au mois de juin dernier par une première séance de bilan des accords (*situation fin 2014*) qui a immédiatement situé le contexte de l'emploi dans lequel se trouve notre groupe et donné un état des engagements de l'entreprise pour la période 2013 - 2015.

En données actualisées à fin juin 2015, depuis 2013:

- 3588 recrutements externes ont été réalisés sur l'engagement de 4500.
- Et seulement 734 conversions d'ex alternants en CDI (*hors Plan THD*) ont été réalisées sur l'engagement de 1500.

Nous vous rappelons que:

- Le contrat de génération prévoit 3000 jeunes en recrutement externe sur les 4500 prévus.
- L'engagement de l'entreprise est de prévoir que 1 recrutement sur 2 soit un ex alternant.
- Sur le recrutement de 1000 alternants pour le Plan THD en 2014, en soit convertis en CDI 400 en 2015 et 400 en 2016.

Des services sont en difficultés ou le deviendront rapidement,

- Car la baisse des effectifs est nettement en décalage avec la baisse d'activité enregistrée, et les taux de remplacements sont insuffisants.
- A cause de la mise en œuvre des recrutements chaque année, qui crée des situations de retard sur la programmation prévue (*départs nombreux dès le début de l'année, et recrutements souvent « concentrés » en fin d'année*).
- En raison du temps nécessaire de formation qui ne met pas les recrutés en position opérationnelle immédiate.

De plus, nous sommes entrés dans le pic de la pyramide des âges de notre évolution démographique à Orange, ce qui entraîne une accélération et un nombre plus important de départs que les années précédentes.



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

La CFDT vous demande d'organiser un nouveau rendez-vous sur l'emploi avant la fin d'année, car il est important d'augmenter le nombre de recrutements dès 2016 et surtout d'en accélérer le rythme. Ce sont en effet près de 19000 départs qui sont à prévoir d'ici fin 2017 au niveau du groupe, dont près de 80% sur Orange France. Nous souhaitons également vous rappeler notre demande d'anticipation de ces recrutements nécessaire en 2017 et au-delà, en planifiant dès 2016 l'embauche d'au moins un millier d'alternants supplémentaires en plus de ceux déjà prévus.

En vous remerciant de votre prise en compte, je vous prie Monsieur le Directeur,  
l'expression de nos salutations distinguées.

Isabel LEJEUNE TO  
Secrétaire Nationale