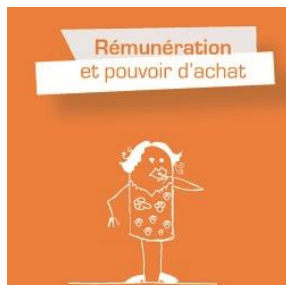




COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

## NEGOCIATION SALARIALE 2015

# C'est très mal parti !



**Malgré des résultats 2014 très encourageants pour le Groupe Orange, les paramètres économiques de notre pays viennent plomber le décor des négociations salariales engagées depuis le 10 mars dernier.**



### Le bilan de la mise en œuvre de l'accord 2014

La nouvelle négociation a d'abord été précédée par 2 séances sur le bilan de la mise en œuvre de l'accord de l'année 2014, qui a mis en évidence que 84000 salariés ont bénéficié des mesures d'augmentation collective avec en cumulé :

- 2,6% d'augmentation en moyenne pour les non cadres et 2% d'augmentation en moyenne pour les cadres ;
- 1974 salariés ont perçu la mesure d'ajustement salarial ;
- 3357 salariés ont perçu les mesures début de carrière ;
- 16684 salariés ont perçu les mesures bas salaire ;
- 39538 fonctionnaires classe I et II ont bénéficié d'une augmentation du CFT; dont 1049 sur la mesure bas salaire.
- 8538 salariés ont été promus ; y compris les promotions techniques (mesures spécifiques 15pts et II.3)

**N'oublions pas que l'ensemble de ce bilan n'a été rendu possible que grâce à la négociation concrétisée l'an passé par la signature CFDT d'un accord qui a pu être mis en œuvre.**

**Mais malgré tout, nous avons conscience qu'il reste encore du travail pour effacer les inégalités qui persistent au sein de notre entreprise !**



La négociation salariale 2015 qui débute est l'occasion de combattre à nouveau la modération salariale qui s'installe dans l'esprit de nos dirigeants, afin de redonner un vrai coup de pouce aux bas salaires.

**Et la CFDT veut (comme chaque année) que la négociation concerne tous les personnels de notre entreprise quel que soit son niveau et son statut.**

Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur [Intr@noo](https://twitter.com/Intr@noo) / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet:

<http://cfdt-ftorange.fr>

<http://www.facebook.com/dsccfdt.orange>

[http://twitter.com/CFDT\\_FTOrange](http://twitter.com/CFDT_FTOrange)



Avec notre Webzine, retrouvez le point de vue CFDT sur l'actualité d'Orange  
Inscrivez-vous ! [contact@cfdt-orange.fr](mailto:contact@cfdt-orange.fr)



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

**La CFDT veut comme chaque année que la négociation concerne tous les personnels de notre entreprise quel que soit son niveau et son statut.**



## Les principales revendications de la CFDT

La négociation 2015 sera l'occasion pour la CFDT de revendiquer:

1. Un accord pour toutes les catégories, car tous les salarié(e)s (*AFO/ACO, cadres et non cadres*) participent aux différentes adaptations de l'entreprise.
2. Une enveloppe budgétaire globale au moins équivalente à celle de l'année dernière : 2%
3. La poursuite des efforts concernant les bas salaires
4. La date d'effet des augmentations et des différentes mesures au 1er janvier pour tous !
5. Une grille de rémunération interne.
6. Un bilan de l'accord par Etablissement Principal, mais aussi Secondaire.

## Le contexte 2015 est donc contraint, oui et alors ?

Les salariés d'Orange vivent de perpétuelles transformations qu'aucune autre entreprise ne connaît en France : réorganisations, adaptations locales, évolutions des métiers, digitalisation ..., augmentation de la charge de travail, ... d'énormes changements pour s'adapter à la forte décroissance de l'emploi et plus particulièrement dans Orange SA.

Tous ces efforts ne peuvent se contenter du fait qu'en France l'indice INSEE nous dit que c'est « zéro » ! Sans oublier la non-revalorisation du point d'indice bloqué pour les fonctionnaires depuis 2010 ... (*heureusement que la CFDT a su chaque année négocier une évolution du CFT !*).

**Se contenter de l'accepter reviendrait à briser ces efforts et baisser les bras !**

## Des loupés aux démarrage !

Depuis le début de la négociation, on a le sentiment de ne pas avancer et que l'entreprise ne veut rien lâcher... Par décence, on ne vous communiquera pas les premières propositions de la direction ... Vous auriez, comme nous, sans doute, un sentiment d'écoeurement !

## Et ensuite ?

5 séances de négociation sont encore prévues... La CFDT ne désespère pas d'obtenir des avancées car l'ensemble de nos revendications est justifié et argumenté point par point par nos négociateurs !

**La CFDT s'engage et ne lâche rien afin d'obtenir de meilleures propositions de l'entreprise dans cette négociation pour le pouvoir d'achat des salariés!**



**Fédération CFDT Communication, Conseil, Culture  
47-49, avenue Simon Bolivar – 75950 Paris Cedex 19**