



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

## EMPLOI ET INSERTION

# L'emploi au RdV ?



**Le Groupe s'est engagé sur 5000 recrutements entre 2013 et 2015. À 6 mois de l'échéance, Orange est très en retard et il faut accélérer les embauches !**

**La CFDT n'acceptera pas que l'entreprise ne tienne pas ses engagements et exige également un rendez-vous « Emploi » en septembre prochain !**

La CFDT demande à l'entreprise :

- Une accélération des embauches pour rattraper le retard en 2015.
- D'anticiper l'avenir à 3 ans en planifiant dès 2016 l'embauche d'au moins un millier d'alternants supplémentaires en plus de ceux déjà prévus.
- Un rendez-vous sur l'emploi en septembre prochain pour réajuster les besoins des services d'Orange.

### La transmission des compétences !

Alors que débute la négociation « intergénérationnelle », que les tensions sur l'emploi existent notamment dans les services aux clients (*commerciaux et techniques*), et que les ruptures de compétences dans différents services se profilent, **la CFDT rappelle fermement à l'entreprise les engagements pris sur les recrutements et l'insertion de jeunes** qu'elle doit réaliser avant fin 2015.

**Seulement 2831 salariés ont été embauchés en 2013 et 2014, dont 1777 jeunes de moins de 30 ans. Seulement 622 alternants ont été embauchés en CDI. C'est à peine 50 % de l'objectif !**

**Pour tenir ses engagements, l'entreprise doit rattraper son retard<sup>(\*)</sup> en 2015 !**

<sup>(\*)</sup> Ce sont entre autre 900 alternants qui doivent être embauchés cette année, sans oublier les 400 autres recrutements liés au plan THD.

### Sortir des tensions sur l'emploi

La situation de l'emploi génère des tensions à des degrés divers selon les services, en fonction des départs en retraite et des TPS. Toutes les directions ne jouent pas non plus correctement le jeu des recrutements.

**Pour mettre en adéquation les besoins liés aux activités et les effectifs correspondants, l'entreprise doit mieux anticiper !**

Et au-delà des aspects purement quantitatifs, il faut :

- Recruter les nouvelles compétences au bon endroit et au bon moment.
- Améliorer la mobilité interne pour les salariés qui le souhaitent.

### Anticiper à 3 ans !

L'entreprise s'est déjà engagée à recruter en 2016 au même niveau qu'en 2015. Mais les récents rapports GPEC pointent de vraies difficultés à moyen terme sur l'emploi.

**La CFDT demande donc une anticipation des recrutements en planifiant dès 2016 l'embauche d'au moins un millier d'alternants supplémentaires en plus de ceux déjà prévus.**



Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur [Intr@noo](mailto:Intr@noo) / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet:

<http://cfdt-ftorange.fr>

<http://www.facebook.com/dsccfdt.orange>

[http://twitter.com/CFDT\\_FTOrange](http://twitter.com/CFDT_FTOrange)



Avec notre Webzine, retrouvez le point de vue CFDT sur l'actualité d'Orange  
Inscrivez-vous ! [contact@cfdt-orange.fr](mailto:contact@cfdt-orange.fr)