



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
GROUPE ORANGE

EMPLOI ET INSERTION

L'emploi au RdV ?



Le Groupe s'est engagé sur 5000 recrutements entre 2013 et 2015. À 6 mois de l'échéance, Orange est très en retard et il faut accélérer les embauches !

La CFDT n'acceptera pas que l'entreprise ne tienne pas ses engagements et exige également un rendez-vous « Emploi » en septembre prochain !

La CFDT demande à l'entreprise :

- Une accélération des embauches pour rattraper le retard en 2015.
- D'anticiper l'avenir à 3 ans en planifiant dès 2016 l'embauche d'au moins un millier d'alternants supplémentaires en plus de ceux déjà prévus.
- Un rendez-vous sur l'emploi en septembre prochain pour réajuster les besoins des services d'Orange.

La transmission des compétences !

Alors que débute la négociation « intergénérationnelle », que les tensions sur l'emploi existent notamment dans les services aux clients (*commerciaux et techniques*), et que les ruptures de compétences dans différents services se profilent, **la CFDT rappelle fermement à l'entreprise les engagements pris sur les recrutements et l'insertion de jeunes** qu'elle doit réaliser avant fin 2015.

Seulement 2831 salariés ont été embauchés en 2013 et 2014, dont 1777 jeunes de moins de 30 ans. Seulement 622 alternants ont été embauchés en CDI. C'est à peine 50 % de l'objectif !

Pour tenir ses engagements, l'entreprise doit rattraper son retard^(*) en 2015 !

^(*) Ce sont entre autre 900 alternants qui doivent être embauchés cette année, sans oublier les 400 autres recrutements liés au plan THD.

Sortir des tensions sur l'emploi

La situation de l'emploi génère des tensions à des degrés divers selon les services, en fonction des départs en retraite et des TPS. Toutes les directions ne jouent pas non plus correctement le jeu des recrutements.

Pour mettre en adéquation les besoins liés aux activités et les effectifs correspondants, l'entreprise doit mieux anticiper !

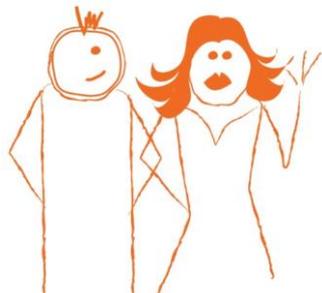
Et au-delà des aspects purement quantitatifs, il faut :

- Recruter les nouvelles compétences au bon endroit et au bon moment.
- Améliorer la mobilité interne pour les salariés qui le souhaitent.

Anticiper à 3 ans !

L'entreprise s'est déjà engagée à recruter en 2016 au même niveau qu'en 2015. Mais les récents rapports GPEC pointent de vraies difficultés à moyen terme sur l'emploi.

La CFDT demande donc une anticipation des recrutements en planifiant dès 2016 l'embauche d'au moins un millier d'alternants supplémentaires en plus de ceux déjà prévus.



Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur Intr@noo / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet:

<http://cfdt-ftorange.fr>

<http://www.facebook.com/dsccfdt.orange>

http://twitter.com/CFDT_FTOrange



Avec notre Webzine, retrouvez le point de vue CFDT sur l'actualité d'Orange
Inscrivez-vous ! contact@cfdt-orange.fr