



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



UI BFC

Vos élus vous informent

décembre 2015

Difficultés à faire face aux départs

308 salariés en TPS dont 100 TPS signés en 2015

Retours sur la réunion des
Délégués Syndicaux du

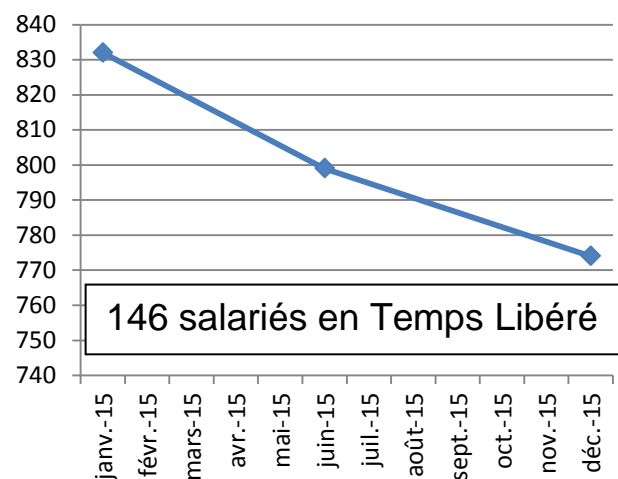
10 novembre 2015

Une situation compliquée, faute de bras...



Si l'effectif affiché en « CDI » c'est-à-dire en personne, reste stable à 994 salariés, derrière se cache en réalité la chute de la Force au Travail (FAT)

Force au travail



146 salariés en Temps Libéré

Ceci malgré, 76 recrutements en 2015

42 recrutements externes en CDI

34 mobilités internes entrantes

1 remplacement pour 2 départs

L'UI BFC affiche 1 remplacement pour 2 départs soit un ratio de 1,94. Pour 2016 la Direction projette un ratio de 1,97 avec un peu moins de départs donc un peu moins de recrutements.

Le recours à la sous-traitance comme seule issue

- Afin de faire face à la situation, la Direction sous-traite de plus en plus. En GP, au global le taux de sous-traitance atteint 63,5% des activités.
- Pour 2016, la Direction dit vouloir étudier la sous-traitance sur les métiers du E.
- Les CHSCT ont constaté également l'augmentation de la sous-traitance concernant les études, avec 44 % de sous-traitance sur Macon et près de 35% sur la Saône et Loire.
- La CFDT est intervenue afin d'avoir une visibilité précise des volumes d'activités sous-traitées par zones géographiques. Il est aussi nécessaire que les constats réalisés lors des différents contrôles (qualitatif et sécurité) effectués auprès des sous-traitants soient communiqués.



© Can Stock Photo

50 alternants 2015 -2016 (dont 22 recrutés à la rentrée 2015)

dont : 33 sur les métiers « interventions », 5 en Chaff, 7 en CA.

Bilan formation – premier semestre 2015

- En 2015, un prévisionnel annuel de 22 135 heures avec un objectif de déploiement de 60% au 1er semestre.
- Au 1er semestre, 17 188 heures ont été dispensées pour un objectif de 13 281h de formation soit 77% du plan.
- Sur le volume d'heures de formation réalisées au 1er semestre : 56% ont été dispensées en Local



Suivi des salariés formés – au 1er semestre :

25h/salarié, avec un taux d'accès à la formation de 71%

Les contrats de montée en compétences des techniciens

- 254 heures de formation ont été dispensées pour les 7 techniciens signés et validés en 2015 soit 36H en moyenne/technicien.
- 44 techniciens sont validés sur des compétences additionnelles
- 17 techniciens sont validés sur des changements de métier
- 19 techniciens nouveaux arrivants validés en autonomie
- 1 technicien validé en polyvalence



© Can Stock Photo

La CFDT est toujours disponible pour informer tous les salariés :

Pour tout complément d'information :

François PERRIN

- téléphone : 06 85 91 71 25

Aline GILET

- téléphone : 06 70 29 20 27