

14 06 05 Orange Emploi
1234567890123456 00000 1234567890123456



ORANGE
MONSIEUR BRUNO METTLING
DRH GROUPE
78 A 84 RUE OLIVIER DE SERRES
75015 PARIS

Monsieur le Directeur,

L'accord intergénérationnel que nous avons signé en décembre 2013 prévoit un rendez-vous sur l'emploi en fin de cette année.

Toutefois, au vu des derniers bilans emplois présentés dans les CE et CCUES d'Orange France, il ressort, comme nous le présentions fin 2013 (année de forte rupture en matière d'embauche) que l'équilibre entre les départs et les arrivées est rompu.

En effet le nombre de départs s'est accéléré (décret 60 ans) et est accentué par des entrées en temps libérés des salariés en TPS. De nombreux services sont en difficultés ou le deviendront rapidement car la baisse des effectifs est nettement en décalage avec la baisse d'activité enregistrée.

Nous vous rappelons quelques données du bilan emploi 2013 :

- 3435 départs définitifs dont 2980 en retraite, c'est 140% de plus qu'en 2012 ;
- Des secteurs comme le réseau où 69% de la population a plus de 50 ans ;
- Le domaine client où 1 salarié sur 2 a plus de 50 ans ;
- 3055 TPS en plus dans ces 2 domaines ;
- 48,4% des effectifs qui ont 30 ans et plus d'ancienneté ;
- Les départs en retraite se sont multipliés par 3 en 1 an avec des pertes de compétences considérables ;
- Ce ne sont pas les 711 recrutements externes qui inverseront la courbe :
 - Dans le domaine " client " en particulier, les 366 recrutements semblent bien dérisoires par rapport aux 1217 départs en retraite et 345 autres sorties ;
 - Dans le domaine " réseau ", ce même scénario se répète.

Comme nous l'avions déjà exprimé, notamment en début de négociation GPEC et lors de la signature de l'accord salarial et au CCUES sur le dernier rapport emploi, la CFDT confirme qu'il est devenu urgent d'augmenter le nombre de recrutements et d'en accélérer le rythme.





**COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE**

Paris, le 05 juin 2014

Ainsi, la CFDT vous réitère sa demande d'avancer rapidement ce rendez-vous " Emploi " avant l'été en particulier sur Orange France afin de donner, aux équipes comme à leurs managers et leurs directeurs, des perspectives d'amélioration de la situation dès la rentrée.

En vous remerciant de votre prise en compte, je vous prie Monsieur le Directeur, l'expression de nos salutations distinguées.

Isabel LEJEUNE TO
Secrétaire Nationale



123456789012345678900