



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Janvier 2014

CFDT UIAL

Bilan et perspectives du projet « métiers adhérents »

Depuis plusieurs mois, les couloirs de notre unité sont remplis de discussions sur le projet « métiers adhérents ». Il est temps de faire le point sur ce sujet qui impacte la quasi-totalité des personnels de l'UIAL.

Quelle a été la stratégie de la CFDT ?

Vos élus et militants se sont investis dans les groupes de travail, afin d'abonder et d'influencer les orientations, bien en amont des moments décisionnaires.

Vos délégués CFDT ont également rencontré la direction à plusieurs reprises obtenant des avancées et des garanties.

Nous avons également écouté le discours des autres organisations professionnelles, qui demandaient l'arrêt du projet.

Quels rôles pour les CHSCT ?

Au CHSCT Lorraine Nord la CFDT n'a pas d' élu.

Nous avons apporté notre soutien aux élus du CHSCT Alsace en votant la demande d'expertise. Ce n'est pas un acte anodin, car une expertise coûte cher (plus de 50.000€) et cette somme viendra impacter négativement le compte d'exploitation de l'UIAL et par conséquent les primes des salariés.

L'expertise produite par le cabinet SECAFI ne remet pas en cause le projet de la Direction, mais émet des recommandations.

Les réponses apportées, par la direction lors du CHSCT Alsace le 17 janvier, ne sont pas assez claires et le doute subsiste. Là aussi, nos élus votent les 6 résolutions et se prononcent contre le projet. Nous manquons de garanties.





Le 22 janvier, le CHSCT Lorraine Sud se tient. La CFDT est la seule organisation à faire une déclaration préalable. Nous soulignons nos exigences en termes de volontariat, d'accompagnement, de formation, ainsi que de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC).

Ces exigences sont reprises dans 2 résolutions. Elles sont votées à l'unanimité et acceptées par la direction.

La direction a donc accédé à nos demandes et répondu sans ambiguïté à nos nombreuses questions (plus de 30). Nos élus ont voté POUR ce projet

Que faut-il en retenir ?

Vous avez compris que le NON au CHSCT alsacien était un moyen de pression, pour obtenir des garanties. Nos exigences étant acceptées, nos élus au CHSCT lorrain en toute logique pouvaient voter OUI. Nous sommes cohérents.

Notre rôle n'est pas terminé, désormais nous allons surveiller la déclinaison de ce dossier et accompagner au mieux les salariés, car personne ne doit être laissé au bord du chemin.

Les salariés au cœur du projet

Nous mesurons l'impact lourd d'un tel projet, notamment en termes de modifications des habitudes, des repères, de l'investissement personnel, du stress lié aux changements ainsi qu'aux nouvelles compétences à acquérir. Mais n'oublions pas que chez nos concurrents comme Bouygues et SFR, la négociation porte sur des licenciements.

Nous nous interrogeons sur les raisons de l'opposition systématique des autres organisations syndicales. En effet, toutes les résolutions ont été acceptées et à aucun moment, elles ne font de contre-proposition... mise à part des embauches dont on sait pertinemment qu'elles ne verront pas le jour.

Il faut savoir que si un CHSCT rend un avis négatif, l'employeur peut continuer malgré tout la mise en œuvre du projet. Pour la CFDT, nous préférons négocier et accompagner les projets. C'est du travail et de l'investissement, mais cela nous semble plus efficace pour les salariés qu'une politique de refus systématique.

Et demain ?

Désormais le Comité d'Établissement doit être consulté, c'est prévu dans les prochains jours lors de la séance de fin janvier.

VOS DÉLÉGUÉS UIAL :

Jean-Pierre Chaty : 06 70 64 84 84

Pascal Frenot : 06 87 96 45 43

Guillaume Grimmer : 06 84 99 34 53

**LA CFDT
S'ENGAGE POUR CHACUN
AGIT POUR TOUS**