



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Nouvelle Crise de flux à OIP

Et chaque année , ça recommence...

Tous les ans, la CFDT interpelle la Direction en local ou en national pour parler de ce problème récurrent et proposer des solutions durables à l'inverse des rustines proposées par l'entreprise.

Vos représentants CFDT par le biais de ces rencontres ont obtenus à plusieurs reprises des avancées notamment en termes de recrutement.

Mais malheureusement, cela ne suffit toujours pas. Après les recrutements en CDI, la disparition du service Davantage, l'appel aux CDD et les diverses expérimentations avec l'île de France et Marseille, force est de constater que les effets ne sont pas visibles dans le temps et que les crises se répètent.

Nouvelle rustine annuelle : l'appel aux heures supplémentaires le samedi

Que faut-il en retenir ?

La CFDT ne remet pas en cause les heures supplémentaires, notamment lorsqu'il y a un surcroît d'activité et que ce principe soit sur la base de volontariat mais 5 années de suite à proposer ces dispositifs laissent apparaître **que la seule variable d'ajustement est le recrutement.**

La CFDT revendique de nouveaux recrutements en CDI avec le respect des engagements de recruter au travers du vivier des apprentis ou des CDD ayant déjà travaillé sur OIP.

VOS DÉLÉGUÉS AGPRO :

Thierry Riedinger : 0682182223

Didier Dillmann

Pascale Hertzog

Martine Bichon

**LA CFDT
S'ENGAGE POUR CHACUN
AGIT POUR TOUS**

Horaires : La CFDT demande le respect de l'accord Local

Des promesses non tenues...

La CFDT a signé l'accord local en 2008 sur les horaires. A l'époque, les salariés avaient obtenus des compensations pour ceux qui assuraient l'ouverture et la fermeture du service.

Toujours dans cet accord, la CFDT avait obtenu de l'entreprise de privilégier le dialogue avec le salarié pour prendre en compte les contraintes individuelles.

Aujourd'hui, on entend parler de modifications sur les pauses méridiennes, or tout cela est contraire à ce qui a été négocié dans l'accord local.

La CFDT demande le respect de ce qui a été signé.

Et maintenant ???

La CFDT reste vigilante sur l'ouverture exceptionnelle du samedi, il est hors de question de banaliser le travail du samedi au regard de l'accord local, et ce d'autant plus que la Direction met en avant le fait de ne pas travailler le samedi pour attirer des salariés d'autres unités.



BULLETIN D'ADHÉSION À LA CFDT

COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Madame Monsieur

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

POUR VOUS CONTACTER

Adresse personnelle :

Code postal : Ville :

Téléphone (personnel) :

Portable :

Email (personnel) :

Entreprise :

Établissement :

Code APE/NAF :

Activité ou convention collective :

Adresse :

Téléphone (professionnel) :

Fax (professionnel) :

Email (personnel) :

Employé / Ouvrier

Technicien / Agent de maîtrise

Cadre

Grade / Groupe

Fonction

Cadre

Non cadre

Métier :

