



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE



Direction Entreprises
TESTS DELIVERY

Ne pas se tromper de combat !

Les tests qui vont être menés, dans le cadre du chantier DELIVERY ont été présentés aux C.E. et CHSCT concernés et vont maintenant débuter dans le courant du mois.

Pour la CFDT cette phase de test est importante :

- Sur la forme, car c'est le premier projet de réorganisation en amont auquel DEF prend le temps de vérifier ses hypothèses.
- Sur le fond, car cela va permettre de mesurer les évolutions des métiers. Ce qui constituera une base pour revaloriser les métiers et adapter les cursus de formation.

C'est pourquoi, plutôt que de se battre uniquement sur la sémantique (test ou expérimentation) avec la volonté de bloquer les tests, **la CFDT s'est mobilisée localement pour :**

- La mise en œuvre de moyens pour assurer la continuité de service pendant les tests,
- La reconnaissance de l'implication des salariés,
- La mise en place d'un suivi local des tests.

Actuellement, certains services impactés par ces tests connaissent une surcharge d'activité. La CFDT demande à la Direction de solutionner cette problématique AVANT la généralisation des tests.

La CFDT se bat également pour que :

- les **gains de productivité** que la direction annonce à la mise en œuvre définitive du projet DELIVERY (pas avant fin 2015) ne soient ni surévalués, ni anticipés et que les Unités concernées remplacent les départs prévisibles (TPS, retraite),
- l'année 2014 ne soit pas une année sans **promotion** dans les services concernés par DELIVERY sous prétexte de la mise en place d'une nouvelle structuration des métiers courant 2015.

Cela passe aussi par la définition d'une GPEC réellement anticipatrice (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) et d'un plan de promotions dans toutes les Agences.

Avril 2014