



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
GROUPE ORANGE

**LA COMPOSITION
DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

Le CA est composé
de 15 membres :

- › Le PDG
- › 7 membres
« externes » élus par
l'Assemblée Générale
- › 2 administrateurs
nommés par l'État
- › 1 par le Fond Straté-
gique d'Investisse-
ment
- › 3 administrateurs élus
par le personnel dont 1
CFDT (collège cadres).
- › 1 représentant des
salariés actionnaires.

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

› LE RÔLE CENTRAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration définit et conduit la politique générale du Groupe.

- › Il décide des principes de son organisation ainsi que des orientations stratégiques, économiques, technologiques et financières et s'assure de leur mise en oeuvre par la Direction Générale.
- › Il analyse et publie les résultats du groupe, détermine les mandataires sociaux et les principaux dirigeants (*ainsi que leur rémunération*).
- › Il propose à l'Assemblée Générale annuelle le montant du dividende.

Il est composé de 15 membres, dont 10 d'entre eux sont extérieurs à notre entreprise et du monde des télécoms : **c'est pour cela que la présence au Conseil d'Administration, d'élus et de représentants du personnel, est importante.**

Les changements rencontrés dans notre Groupe ont trouvé leur écho au sein du Conseil d'Administration par une meilleure écoute des salariés et par la prise en compte effective des questions de responsabilité sociale (*y compris dans les questions de rémunération des dirigeants*). Dans la prochaine mandature, il faudra maintenir ce cap, mais surtout construire le futur d'Orange à l'horizon 2020. Pour la CFDT, ce futur se prépare aujourd'hui, et passe par un plan d'urgence de recrutement de jeunes salariés face aux départs qui s'accroissent.

› DES CANDIDATS ENGAGÉS POUR VOUS REPRÉSENTER

Investis tant dans les Directions Orange, que dans les directions nationales et filiales, ce sont des femmes et des hommes, cadres et non cadres, déterminés à poursuivre l'action de la CFDT au sein du Conseil d'Administration. Ils feront entendre la voix des salariés de la maison mère et des filiales et s'engagent à :

- › Défendre l'emploi par l'investissement, la croissance et la diversification de l'activité, en priorisant par l'innovation.
- › Continuer à remettre en cause la centralisation de l'emploi et des compétences.
- › Garder un regard critique et vigilant sur les rémunérations notamment de nos dirigeants et des actionnaires.
- › Élargir le Conseil d'Administration aux réalités de l'entreprise et du secteur :
 - Soutenir l'entrée d'un représentant des salariés hors de France ;
 - Féminiser le Conseil d'Administration ;
 - Faire appel à une personnalité de la filière du numérique.
- › Agir pour un « vrai » droit à la communication des Administrateurs représentants du personnel en direction des salariés, aujourd'hui interdit par la réglementation.

La présence de salariés, administrateurs à part entière, est un élément important dans la gouvernance de l'entreprise pour construire l'avenir d'Orange à l'horizon 2020.

**Parce que le Conseil d'Administration
nous concerne tous !**

du JEUDI 17 au MARDI 22
OCTOBRE 2013 →

**VOTEZ
CFDT**





COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
GROUPE ORANGE

Engagé(e)s
pour vous
représenter

L'UNSA APORTE
SON SOUTIEN À LA LISTE
PRÉSENTÉE PAR LA CFDT



Sur le Groupe Orange, nos deux organisations syndicales réformistes partagent nombre de valeurs communes, placent leur action dans le strict respect de l'indépendance syndicale, et proposent de rassembler tous les salariés autour des valeurs républicaines : laïcité, démocratie, libertés individuelles et collectives, justice sociale, solidarité, fraternité, tolérance mutuelle, service public, droit à l'emploi.

LES CANDIDATS CFDT UNE LISTE REPRÉSENTATIVE

NON CADRES



François CUNY
(DTF - UPR - Toulouse)

Engagé pour des activités et des emplois sur tout le territoire, et la poursuite des investissements réseaux.



Dominique MAYI
(Centre Client - Cergy)

Engagée pour améliorer les conditions de travail et faire respecter les accords signés dans tous les services.



Mounya BOUAZZA
(Centre Client - Valenciennes)

Engagée pour obtenir la mise en œuvre et l'application du contrat social pour tous les salariés.



Anthony MEBARKI-REMONGIN
(Boutique - Saint-Étienne)

Engagé pour l'intégration de jeunes salariés et de nouvelles compétences dans toute l'entreprise.

CADRES



Daniel GUILLOT
(Direction Régionale - Lyon)

Engagé pour une gouvernance dans le souci du quotidien et la construction d'Orange 2020.



Michèle VIALE
(OBS / Equant - Sophia Antipolis)

Engagée pour défendre une politique stratégique, industrielle et sociale ambitieuse de long terme.

▶ AVOIR DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CA



LAURENT BERGER
Secrétaire Général
de la CFDT

À Orange comme ailleurs, la CFDT dit depuis longtemps qu'il n'y a pas de développement d'entreprise sans prise en compte de toutes les parties prenantes dont celle des salariés. Orange est une entreprise qui a vécu beaucoup de moments difficiles. Les choix économiques ont pesé avec des conséquences dramatiques sur le bien être des salariés. Au moment où on essaie de reconstruire un dialogue social, avoir des représentants au CA, plus particulièrement CFDT, est très important.