



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UI BFC



Septembre 2013

Échos des CHSCT – le programme de prévention

les CHSCT entendus



En février 2013, les trois instances Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail ont été consultées sur le programme annuel de prévention des risques à l'UI BFC. Ce programme correspond à la déclinaison de la politique de l'unité en matière de prévention des risques.

la première mouture rejetée

Deux CHSCT ont émis à l'unanimité des avis défavorables et le troisième a reporté son avis en attente de compléments.

La **CFDT** s'est engagée avec ténacité sur les trois périmètres en demandant d'aller plus loin. La **CFDT** a porté des demandes concrètes et argumentées.

un complément significatif

Face à cette situation, la Direction a accepté de revoir sa copie. Un complément a donc été travaillé entre les préventeurs et les trois secrétaires. Toutes les actions présentées dans ce complément sont conformes aux demandes et donc aux attentes de la **CFDT**.

▪ **Risque routier :**

- Campagne d'affichage dans les départs équipe : 1 thème par trimestre
- Élaboration d'un protocole de communication entre la CA, le parcours client et les TIC GP
- Au-delà de la formation groupe sur la maîtrise du risque routier et l'éco conduite, le salarié pourra suivre une formation sécurité routière via le dispositif DIF qui sera accepté sur le temps de travail

▪ **Plan poteaux :**

- Ambition de ramener le taux de poteaux mauvais à la moyenne nationale d'ici fin 2015.
- Élaboration d'un tableau de bord mensuel du plan poteaux

▪ **Visites de sécurité :**

- Intégration du suivi des non conformités et des actions correctives au tableau de bord HSCT

▪ **Registre de sécurité :**

- Initialisation et mise à disposition du CHSCT d'une liste des contrôles obligatoires et de l'accessibilité des rapports associés

▪ **Formation générale sécurité :**

- Élaboration d'un livret sécurité à l'attention de chaque salarié de l'UIBFC
- Présentation des risques liés aux bâtiments lors des comités d'immeuble animés par les RSS
- Animation de « quart d'heure sécurité » en réunion d'équipe

▪ **Chute de plain pied :**

- Campagne d'affichage dans les services

▪ **Travail à proximité des voies de circulation : SR et NRA en bordure de chaussée**

- Rappel de la dotation minimale en matériel de signalisation de chaque technicien
- Repérage des SR et NRA dangereuses dans le SI.

ce qui était déjà dans le programme

Risque routier : formation éco conduite pour les nouveaux arrivants et les conducteurs ayant un accident avec tiers, sensibilisation sur le risque alcool et création de 2 salles de vidéoconférence à Dijon et Besançon

Travaux en hauteur : définir la politique d'intervention en faible hauteur et les moyens associés. (Groupe de travail avec les CHSCT), abaissement de 500 PC à hauteur de 1m80, réalisation du plan poteaux avec 10000 poteaux changés.

Risques psycho-sociaux : évaluer le risque pour les managers (avec groupe de travail avec les CHSCT), accepter les demandes de DIF sur le sujet sur le temps de travail, formation des managers, intégrer une évaluation préalable des RPS dans les nouveaux projets impactant les conditions de travail.

Risque manutention : équiper les équipes de lève plaque ergonomique, formation aux techniques de la manutention pour 60 salariés.

Risque incendie : GEDI sur site de Nevers

Risque liés aux ambiances : traiter 7 répartiteurs (éclairage, bruit, chaleur ...)

Risque électrique : mettre en place les recommandations suite accident mortel de Franche Comté

ce que la CFDT a défendu sans succès

Risque routier : Sensibiliser les salariés sur l'intérêt du maintien en bon état des véhicules d'entreprise et mise en place un suivi des kms par technicien, dans le but de faire diminuer les kms en lien avec la CA.

Plan poteaux : Mettre en place une organisation interne à l'UIBFC afin de prendre en compte les signalisations concernant les appuis jugés dangereux, puis les communiquer vers tous les salariés. - Consignes ascension poteaux : faire des consignes spécifiques permanentes.

Rayonnement risque laser : Sensibilisation des salariés au risque de rayonnement.

Risque travailleur isolé : Technicien rep travaillant seul dans les répartiteurs : dotation des équipes concernées en PTI et prise en compte du risque pour les Tics le samedi.

la CFDT prend ses responsabilités

Les élus **CFDT** dans les CHSCT à l'UI BFC ont pesé sur l'établissement de ce programme de prévention des risques 2013. Pour la première fois à l'UI BFC, la Direction a non seulement écouté mais entendu leurs demandes. Même si tout n'a pas été repris, la **CFDT** estime que la Direction de l'unité s'est engagée à faire de la prévention dans le cadre d'actions concrètes qui seront visibles sur le terrain.

Tous les élus **CFDT** ont ainsi reconnu ces avancées significatives au travers de leur vote en apportant un vote favorable au complément présenté en juin dernier qui évidemment implique une validation globale de l'ensemble du programme de prévention 2013. Accepter le programme de prévention qui en réalité est la prévision de ce que l'unité s'engage à faire est une chose, mais reconnaître la réalisation au travers du bilan en est une autre. La **CFDT** n'attendra pas la présentation obligatoire du bilan 2013 pour s'exprimer si la Direction ne tient pas ses engagements en la matière. Régulièrement à chaque réunion trimestrielle, la **CFDT** sera vigilante.



... JE ME SYNDIQUE À LA

On a tous une bonne raison de rejoindre la CFDT



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**