

# La lettre de L'épargne salariale

## Au sommaire :

1. **Débloqué de votre épargne: C'est parti depuis le 1er octobre !**
2. **Intéressement: Les résultats du premier semestre sont prometteurs !**
3. **Brèves: Trois demandes qui doivent trouver une réponse !**

## ➤ **Débloqué de votre épargne :** **C'est parti depuis le 1er octobre !**

**Grace à l'accord sur la Participation, signé par la CFDT**, et si vous ne l'avez pas déjà fait, vous pouvez débloquer du 1er octobre et jusqu'au 31 décembre 2013 jusqu'à 20 000 euros de votre épargne salariale (*actions Orange inclus*). En effet, la loi stipule que ce débloqué ne doit se faire qu'en une seule fois. Ainsi, si vous avez déjà débloqué des fonds, vous ne pouvez pas faire une deuxième opération. **Attention, vos avoirs acquis en 2013 ne sont pas concernés.**

### Conseils pratiques :

- Aller sur @noo rubrique « rémunération-épargne » vous trouverez un question/réponse répondant à la plupart de vos interrogations.

## ➤ **Intéressement** **Les résultats du premier semestre sont prometteurs !**

**Malgré un chiffre d'affaire en recul (10% environ) l'indicateur financier est supérieur à l'objectif négocié (58,5%).** Ce résultat (*provisoire*) est lié notamment à notre part de conquête de nouveaux clients (*fixe et mobile*) qui se redresse au second trimestre et aux économies de fonctionnement. Par contre, le revenu moyen des clients est en baisse de 12% (*mais en ligne avec les prévisions*). Les charges de personnels sont contenues grâce notamment au crédit emploi compétitivité (32 M€). Le second semestre devrait bénéficier du lancement de la 4G ainsi que du décollage (*très relatif*) de la fibre et le T4 devrait confirmer la tendance.

En ce qui concerne les indicateurs de Qualité de Service (QS), ceux-ci dépassent les prévisions :

- Le taux de contact client qui pèse 80% du total des indicateurs de QS est à 116,6%. Il est vrai que cet été, les conditions climatiques ont été exceptionnellement clémentes.
- L'indice de loyauté clients grands comptes est en ligne, comme celui des clients entreprises.

**De fait le taux de réalisation « pondéré » est à 113,6%.**

Cependant, la réitération d'appel reste un point de vigilance (*20% dans la semaine quel que soit le domaine*).

**Les résultats du premier semestre sont encourageants et augurent une fin d'année qui devrait permettre de déclencher le maximum possible de l'accord d'intéressement.**

Retrouvez ce tract et nos informations CFDT sur [Intr@noo](#) / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet:

<http://cfdt-ftorange.fr>

<http://www.facebook.com/dsccfdt.orange>

[http://twitter.com/CFDT\\_FTOrange](http://twitter.com/CFDT_FTOrange)



**Avec notre Webzine, retrouvez le point de vue CFDT sur l'actualité d'Orange**  
**Inscrivez-vous ! [contact@cfdt-orange.fr](mailto:contact@cfdt-orange.fr)**



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

## ➤ Brèves de l'épargne salariale

### Trois demandes qui doivent trouver une réponse !

#### 👉 Monétisation du CET vers le PERCO

Une négociation est normalement prévue au second semestre. **La CFDT demande que les salariés de droit privé comme les fonctionnaires puissent transformer (monétisation) des jours de leur CET (nombre à négocier) vers les fonds du PERCO.**



#### 👉 Plan d'actions gratuites

Annoncé au début du plan « conquête 2015 », ce (deuxième) plan de distribution d'actions gratuites est soumis à des objectifs financiers : à savoir, dégager sur la période 27 milliards de cash-flow (*excusez du peu !*).

Ces actions seraient gratuites et distribuées de façon égalitaire le 27 juillet 2015.

**Chacun sait que l'objectif ne sera pas atteint. Cependant, la CFDT demande à l'entreprise de les attribuer au prorata du cash-flow dégagé (soit plus de 80% de l'objectif).**

**De plus, la CFDT revendique depuis maintenant trois ans la possibilité pour les salariés de disposer d'un abondement unique revalorisé de 1300 € par an (soit 800 € PERCO + 310 € actions FT + 190 € de revalorisation) et d'en disposer à leur guise pour choisir les fonds à abonder.**

Notre proposition s'inscrit dans le cadre de la réforme des retraites. **La CFDT veut construire un étage supplémentaire pour que chaque salarié puisse retrouver un niveau décent de revenu lorsque « l'heure de sa retraite » aura sonné.**

**Responsable et force de propositions, la CFDT loin des combinaisons politiques, veut faire bouger les lignes ... et vous ?**

#### 👉 Avantage monétaire : il faut avancer !

La CFDT a relancé la direction pour que l'avantage téléphonique soit étendu à l'ensemble des produits et services d'Orange.

**La direction comprend notre impatience et nous indique qu'une solution technique concernant le SI devrait être trouvée au tout début 2014 pour répondre à notre attente.**

**La CFDT s'engage et ne lâche rien pour la rémunération et le pouvoir d'achat de tous les salarié(e)s du Groupe Orange !**



**VOTEZ  
CFDT**

**Fédération CFDT Communication, Conseil, Culture  
47-49, avenue Simon Bolivar – 75950 Paris Cedex 19**