



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

# ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

› TOUS CONCERNES !

**Le Conseil d'Administration du Groupe Orange est encore trop rythmé par les questions financières, alors que les questions stratégiques doivent en être le moteur.** Les administrateurs salariés se doivent donc de participer pleinement aux débats, car les décisions ont des conséquences sur l'emploi et les conditions de travail des salariés. Un administrateur Cfdt, élu des salariés, se saisit des préoccupations d'avenir (l'innovation levier de croissance, l'investissement dans les réseaux hauts débits...), mais intervient également sur les réalités rencontrées au quotidien par les femmes et les hommes de l'entreprise.

**NOS 6 CANDIDATS SONT « ENGAGÉ(E)S POUR VOUS REPRÉSENTER » AU C.A. D'ORANGE :**

Engagé(e)s  
pour vous  
représenter

## COLLÈGE CADRES



**Daniel GUILLOT**  
(Direction Régionale - Lyon)  
est administrateur / salarié au  
C.A. depuis 2009 :

« Je milite régulièrement pour une gouvernance de l'entreprise avec le souci du quotidien et la

préoccupation de la construction d'Orange 2020. Je sais également combien le contexte national est tout aussi important que l'environnement européen. Cela se vérifie dans la politique de l'économie numérique où Orange doit être leader et par la mise en œuvre concrète des orientations annoncées par le gouvernement pour la filière numérique. »



**Michèle VIALE**  
(OBS / Equant -  
Sophia Antipolis)  
est la suppléante de Daniel  
GUILLOT au C.A. depuis 2009 :

« Le Groupe Orange doit rester un acteur majeur du secteur des télécommunications et de l'économie numérique. Les récents choix affichés par l'entreprise de privilégier les investissements dans le Très Haut Débit, de parier sur l'innovation, comme le changement (même tardif) de la politique du dividende, vont dans le bon sens. La Cfdt défend d'aller plus loin dans une politique stratégique, industrielle et sociale ambitieuse de long terme. »

## COLLÈGE NON CADRES



**François CUNY (DTF - UPR - Toulouse) :**  
« L'entreprise doit maintenir une localisation des activités et des emplois sur tout le territoire. Cela passe entre autre par la poursuite des investissements réseaux sur le Haut Débit (4G et Fibre) ».



**Dominique MAYI (Centre Client - Cergy) :** « Parce que la qualité de vie au travail est primordiale, nous devons continuer à améliorer l'organisation et les conditions de travail et faire respecter les accords signés dans tous les services. »



**Anthony MEBARKI-REMONGIN (Boutique - Saint-Étienne) :** « L'intégration de jeunes salariés et de nouvelles compétences dans toute l'entreprise doit se renforcer. Après avoir été apprenti, je mesure combien mon embauche qui a suivi était nécessaire. »



**Mounya BOUAZZA (Centre Client - Valenciennes) :** « L'application du contrat social pour tous les salariés reste une priorité. Les évolutions d'organisation dans les services ne doivent pas se faire au détriment de l'équilibre Vie Prof - Vie Perso ».

Ce document n'est pas un bulletin de vote.



du JEUDI 17 au MARDI 22  
OCTOBRE 2013 →





**COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE**

## UN ADMINISTRATEUR SALARIÉ CFDT UNE DIMENSION COLLECTIVE AU SEIN DU CA

Un(e) élu(e) CFDT prend toute sa place dans les débats et intervient tant sur les réalités du quotidien des salariés que sur les questions plus larges de stratégie et d'avenir de l'entreprise. Pour cela, il(elle) s'appuie sur la compétence de réseaux d'élus dans et hors l'entreprise, en France comme à l'international.

La CFDT est la première force syndicale dans les branches de la filière numérique : télécoms, bureaux d'études et logiciels (Syntec), prestataires du tertiaire (les centres d'appels)... Au niveau mondial une représentante CFDT salariée d'Orange préside le secteur numérique du syndicat mondial UNI.

La présence d'élus CFDT au C.A est un véritable atout pour construire l'avenir d'Orange à l'horizon 2020. Construisons le ensemble !

### AVOIR DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CA



**LAURENT BERGER**  
Secrétaire Général  
de la CFDT

À Orange comme ailleurs, la CFDT dit depuis longtemps qu'il n'y a pas de développement d'entreprise sans prise en compte de toutes les parties prenantes dont celle des salariés. Orange est une entreprise qui a vécu beaucoup de moments difficiles. Les choix économiques ont pesé avec des conséquences dramatiques sur le bien être des salariés. Au moment où on essaie de reconstruire un dialogue social, avoir des représentants au CA, plus particulièrement CFDT, est très important.

### EN SAVOIR PLUS...

La CFDT a publié deux documents pour vous expliquer l'importance et les enjeux de cette élection.

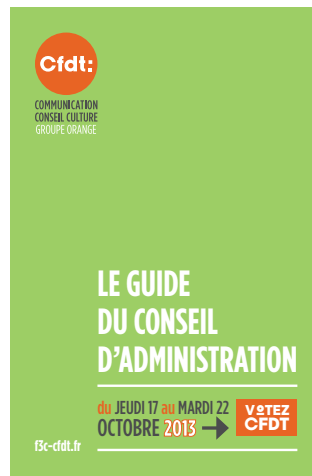
Ces deux documents sont diffusés dans vos services par nos militants CFDT.

Pour en savoir plus, vous pouvez consulter leur version en ligne ci-contre :

l'UNSA APORTE  
SON SOUTIEN À LA LISTE  
PRÉSENTÉE PAR LA CFDT



Sur le Groupe Orange, nos deux organisations syndicales réformistes partagent nombre de valeurs communes, placent leur action dans le strict respect de l'indépendance syndicale, et proposent de rassembler tous les salariés autour des valeurs républicaines : laïcité, démocratie, libertés individuelles et collectives, justice sociale, solidarité, fraternité, tolérance mutuelle, service public, droit à l'emploi.



## LA CFDT DANS L'ACTION

Au quotidien, la CFDT continue à négocier avec l'entreprise sur les sujets :

- De l'emploi et de l'insertion → plus d'infos
- De l'accès à l'emploi pour tous → plus d'infos
- Du pouvoir d'achat → plus d'infos

Recevez nos informations CFDT à Orange avec notre lettre d'information électronique « WEBZINE »

