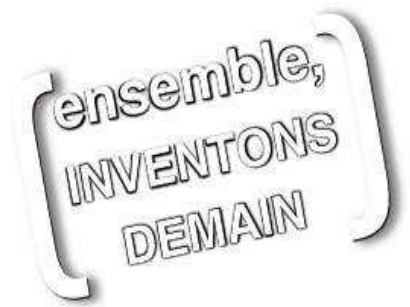




S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# UI BFC



Octobre 2013

## Nouvelle Direction : Changement ou continuité ?

### La CFDT s'est exprimée



Début septembre, l'actualité à l'UIBFC a été marquée par l'arrivée d'un nouveau Directeur. Parallèlement, l'ancien Directeur Adjoint a aussi fait le choix de partir ailleurs, c'est donc une nouvelle Direction qui gouverne désormais l'unité.

Les premiers changements ne sont pas fait attendre. Le nouveau dialogue direct a marqué autant les représentants du personnel que les salariés. Mais pour la CFDT, le tutoiement devenu courant, ne suffira certainement pas à faire tomber les barrières de la méfiance et redonner confiance au personnel.

### *Première décision novatrice : Un séminaire I.R.P.*

Les Organisation Syndicales ont toutes été validé le principe. L'idée du nouveau Directeur : rassembler tous les élus représentants du Personnel (DP, CE et CHSCT) et tous les salariés de l'UI mandatés (DS, CHSCT) sur une journée à Dijon afin d'échanger avec lui.

La **CFDT** a soutenu cette initiative novatrice, parce que tout ce qui va dans le sens de l'amélioration du dialogue doit être encouragé.

C'est donc le 17 septembre dernier que ce séminaire a été rassemblé.

La **CFDT** était largement représentée, avec 12 de ses 17 élus DP, contrairement à une Organisation Syndicale qui, fidèle à elle-même, a décidé de boycotter ce séminaire.

### *La CFDT a rappelé ses priorités :*

#### **☞ Améliorer le dialogue social à l'UI BFC :**

- améliorer le dialogue social doit conduire à travailler avec les IRP et non plus faire avec.
- des relations efficaces avec les IRP
- consulter les IRP chaque fois que nécessaire
- les contraintes réglementaires et la législation s'appliquent à tous y compris à la Direction.
- respecter les prérogatives de chaque instance I.R.P.
- d'avantage de négociations débouchant sur des accords. La **CFDT** a rappelé qu'à ce jour seul 2 accords locaux sont en application à l'UI BFC. La **CFDT** a souligné les tentatives de négociations avortées, parce que la Direction s'est montrée plutôt maladroite. ... /...

... /...

## **Davantage de transparence et d'équité :**

- dans les décisions, promotions notamment, mais aussi réorganisations
- dans les projets et dossiers, que ce soit par rapport aux salariés ou aux IRP.

## **Un plan de rattrapage pour les salariés sous-positionnés :**

- La **CFDT** souhaite une clarification des niveaux cibles par métier et ensuite une équité avec un plan de rattrapage pluriannuel, pour les non-cadres en priorité.

## ***Les urgences et les dossiers sur le feu :***

### **① Projet DRI (activités adhérentes) :**

Pour la CFDT, le projet :

- provoque des inquiétudes fortes au niveau du management de premier niveau.
- son intérêt de cette réorganisation est incompris.
- donne l'impression de l'éternel recommencement, voire d'un retour en arrière.
- est générateurs d'inquiétudes à la **CFDT**, qui a vu la Direction imposer ce dossier mal engagé à la commission RPS de l'Unité. La **CFDT** s'est désolidarisée des travaux menés par la commission RPS sur ce sujet, car elle estime que le calendrier imposé était irréaliste, ne permettant pas à la commission de mener ses travaux dans de bonnes conditions. La **CFDT** estime que les techniciens ne pouvaient pas s'exprimer sur un dossier sur lequel ils ne connaissaient pas le contenu.
- c'est une communication précipitée sans préparation qui génère des bruits de couloir et affiche le manque de confiance aux responsables d'équipes.

### **② Le plan poteaux (Dossier cher aux trois CHS CT de l'Unité) :**

- La **CFDT** a demandé un vrai suivi du plan poteaux : le suivi du budget du plan poteaux doit être communiqué en toute transparence.
- La **CFDT** s'interroge toujours sur la qualité des contrôles et des expertises préalables aux remplacements des appuis.

### **③ Les négociations concernant l'entraide géographique à l'UI BFC :**

- La **CFDT** a voulu les négociations sur le sujet qui se sont tenues début 2013. Ces négos semblent terminées et nous attendons toujours le texte.

## ***Vos représentants ont eu l'occasion de s'exprimer.***

Par ailleurs, la **CFDT** a souligné qu'elle représentait également les cadres.

La **CFDT** a porté l'inquiétude des cadres et managers de l'UI BFC concernant leur devenir mais aussi sur le manque de transparence liées aux méthodes utilisées concernant les choix et les décisions en matière de responsabilité.

***Vos élus CFDT  
communiquent en  
toute transparence***

