



SALAIRES ET INFLATION

S'engager pour votre pouvoir d'achat

Tous les salariés, présents au 1^{er} novembre 2011, bénéficieront de la clause de sauvegarde de l'accord salarial signé en avril par la CFDT. **Concrètement, cela se traduira par le versement d'une prime au prorata du temps payé avant la fin de cette année.** Les salariés en Congés de Longue Maladie (CLM), Congés de Longue Durée (CLD) et les Apprentis sont aussi concernés par cette mesure.

Une prime de 100 euros (*bruts*)

Payée le 21 décembre 2011, en complément de l'accord salarial

La CFDT s'est battue pour obtenir une prime de fin d'année égale pour toutes et tous, **car l'inflation touche tout le monde.**

La prime est calculée sur le salaire moyen brut de 35 280 euros/an, ce qui avantage les 82 000 salariés en dessous de ce seuil. Nous tenions à privilégier les plus basses rémunérations.

La CFDT a donc exigé et obtenu qu'une clause de préservation du pouvoir d'achat soit incluse dans l'accord salarial 2011, afin que l'inflation ne puisse grignoter les revalorisations des salaires obtenues lors des Négociations Annuelles. En effet, l'indice INSEE sur l'inflation (hors tabac) s'établit à + 2,2% d'octobre 2010 à octobre 2011.

C'est une première dans ce type de négociation. Cette clause est donc un nouvel outil à la disposition des salariés pour rediscuter de l'accord salarial en fonction du niveau de l'inflation.

Une négociation a débuté début novembre

Et parce que la CFDT est signataire de cet accord, son poids dans la négociation pèse plus que **ceux qui n'ont pas souhaité s'engager (CGC - CGT).** **Ces organisations syndicales n'ont pas compris les enjeux du moment.** En effet, en refusant d'acter ce supplément à l'accord salarial, elles prennent aussi le risque que **cette prime soit purement et simplement supprimée et que la clause de sauvegarde ne soit pas reconduite en 2012.**

La CFDT s'engage et ne lâche rien !

Dès que l'indice INSEE sur l'inflation du mois de septembre a été publié, la CFDT a demandé une négociation complémentaire conformément à l'article 11 de l'accord salarial.

[S'engager et ne rien lâcher]

Garantir le maintien du pouvoir d'achat avec des augmentations générales

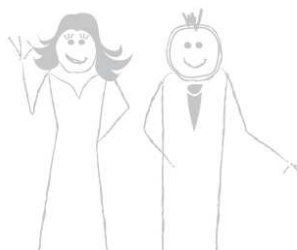
Certes, dans la situation économique actuelle d'une faible croissance et de menaces de récession pour 2012, les marges concernant l'augmentation du pouvoir d'achat et des salaires sont étroites. Mais, la crise ne doit pas servir d'alibi à l'entreprise, alors même que les actionnaires ne sont pas soumis à la même rigueur.

La CFDT s'est engagée en faveur d'augmentations générales car elles permettent de corriger l'inflation des prix, limitent la part individuelle quelques fois soumise à l'arbitraire des décisions.

Avec une augmentation moyenne de **2,5%** (mesures générales et managériales), l'accord salarial 2011 permet donc de sauvegarder globalement votre pouvoir d'achat.

En complément, des actions ciblées viennent s'ajouter aux augmentations salariales pour :

- Les plus basses rémunérations avec les 500 euros annualisés garantis pour tous et toutes
- Les jeunes cadres et non cadres ;
- Corriger les écarts salariaux entre les femmes et les hommes ;
- Les cadres en dessous d'un certain seuil de rémunération



Novembre 2011