

Staline n'est pas mort !

Seule la CGT sait ce qui est bon pour vous

Petites explications éclairées sur les ASC au CE VMF

Edito

La CGT mélange le principe des prestations ASC et le détail des offres qui sont finalisées, en cours d'année, en fonction du calendrier. Mais la CGT oublie surtout dans son tract de vous expliciter ... son projet !?

Pour la CFDT, voter des principes et définir les grandes lignes du budget des ASC ne signifie pas valider n'importe quoi par la suite ! Nous avons toujours défendu pour notre part le **libre choix** des salariés tant pour les vacances adultes que pour les animations de votre CE local.

Sur *Aravis* la CGT a réduit drastiquement le catalogue des offres et vous indique « où il faut partir en vacances » en évoquant un déficit, soi-disant creusé par la CFDT, qui finalement a fondu comme neige au soleil !

Et à VMF la CGT a sélectionné une quarantaine de titres pour éduquer votre culture dans les domaines du travail, de la finance, du développement durable, du droit des femmes et des minorités On peut dire que le « Livre Buro » sait *ce qui est bon pour vous*.

Alors, vous lisez la *PRAVDA* différemment à présent !?

Un CE local et plus proche de vous : la CGT le souhaite-t-elle vraiment ?

La politique ASC 2010 votée en janvier prévoit clairement des Animations Locales Culturelles (ALC) tout au long de l'année afin que **vous** proposiez vos activités culturelles locales.

Mais depuis 3 mois pas de « Charte ALC » finalisée, ni de processus d'appel à proposition et de sélection. Ces points ont été mis en 11^{ème} priorité sur 13 par le secrétaire adjoint du CE, élu CGT, dans le mandat à la Commission ASC ... le 1^{er} trimestre s'est donc hélas passé sans aucune animation de proximité.

Pire : la CGT a mis à l'ordre du jour l'étude d'une convention avec le CE DT NOC, mais elle ne l'a même pas soumis au vote des élus ! En effet ce document était un pur « chèque en blanc », une démission du CE VMF où vous n'étiez plus libre de vos propositions locales.

Là, la CGT ignore superbement ce qui a été écrit et voté, car la proximité dont ils se vantent en fait c'est la proximité avec les CE DT gérés par la CGT ...

Début de l'été :

le choix de la CFDT c'est ton choix !

Le 21 avril le CE VMF a débattu de cette nouvelle prestation « Début de l'été ».

La délégation CGT a soumis une sélection d'une quarantaine de titres de livres et un partenariat avec une « librairie de référence » spécialisée dans l'envoi de livres pour les CE ... mais avec des frais supplémentaires de plus de 50 000 € pour un budget voté en janvier de 160 000 € !

La CFE-CGC/Unsa, demandait une distribution systématique à tous les salariés de VMF de chèques-lire, pour fêter en lecture le début de l'été.

A la CFDT, nous avons préféré **soutenir un compromis** afin de **vous donner le choix** : l'un des livres proposés par la CGT, ou des chèques-lire, ou des chèques-disques, ou encore 30 euros en codes cadeau pour télécharger en MP3 ou iTunes 2 de vos albums de musique préférés en toute légalité et sans frais de port.

Certes, les élus du CE VMF n'ont pas réussi à se mettre d'accord sur l'une de ces propositions. La démocratie s'est donc exprimée : **aucune prestation pour les salariés de VMF ne peut actuellement être mise en œuvre pour fêter l'arrivée de l'été**, et nous le regrettons.

Depuis cette séance du CE d'avril, la délégation CGT n'a eu de cesse que de pousser encore et encore sa proposition, la modifiant à l'occasion, de demander son ajout en séance à l'ordre du jour, la modifiant une deuxième fois, et même de demander un CE extraordinaire ... Une **pression** sur les autres élus du CE VMF qui ne peut pas être positive pour un serein débat démocratique.

Non, la CFDT ne se laissera pas séduire par l'ajout de 3 CD de Chopin ni 8 Livres-CD pour céder au *diktat* du « Livre Buro ».



[RESPECTÉS]

La signature CFDT : un engagement force de respect

Résolue à s'affirmer comme un partenaire social constructif et responsable, la CFDT veut prendre toute sa place dans les négociations ouvertes à tous les niveaux à France Télécom.

La CFDT a signé l'Accord Salarial 2010 à France Télécom et sait le motiver dans sa communication. La CGT ne l'a pas signé pas et ne vous l'explique pas.

La CFDT n'a pas signé l'Accord Salarial 2010 à Orange Distribution (qui fait partie de VMF) et sait le motiver dans sa communication. La CGT ne l'a pas signé pas et ne vous l'explique pas.

La CFDT a signé l'Accord Télétravail en juin 2009 et sait le motiver dans sa communication. La CGT ne l'a pas signé pas et ne vous l'explique pas..... mais réclame régulièrement son application lorsque ça l'arrange ! Cherchez l'erreur ...

Les non signataires prennent non seulement le risque de faire perdre aux salariés le bénéfice de la négociation, mais en plus ils revendiquent les bonnes mesures de l'accord. Mais alors, pourquoi ne l'ont-ils pas signé ? Étrange tout de même que ceux qui ne signent pas ces accord s'en attribuent tout le mérite...

Nos élus sont à vos côtés à chaque fois que vous les sollicitez pour le respect des clauses des accords que la CFDT a signés.

« Vladimir Ilitch, reviens ! Ils sont devenus fous ... » *

La CGT aux commandes d'Aravis (du secrétariat et de la commission ASC du CCUES) nous a hélas déjà démontré en 2009 son incapacité à suivre et donc à tenir un budget. C'est vous, les salariés, qui en avez fait les frais à la rentrée dernière.

Le « succès » de la nouvelle offre vacances 2010 disponible sur Aravis (moins de 10% de commandes) démontre que lorsque certains pensent pour vous, vous n'y trouvez pas votre compte !

La CFDT de VMF a pendant plus de 4 ans tenu le secrétariat et la présidence de la commission ASC de votre CE local. Avec au final un solde toujours positif et à 3 reprises aux élections la place de 1^{ère} organisation loin devant: c'est bien là la preuve de votre confiance et de votre satisfaction.

La politique ASC 2010 votée en janvier a défini un budget prévisionnel « en grande masse » qui engage les 4 organisations syndicales qui l'ont soutenue.

Non, nous ne validerons pas en l'état une offre ajoutant 30% de frais : les dépenses doivent être maîtrisées !!

* Michel Sardou, 1983

Des ASC à VMF ? OUI ça existe !!

La CFDT a voté la politique ASC 2010 en janvier et a déjà participé à sa mise en œuvre : elle tient ses engagements.

Sur le site web www.cevmf.com vous pouvez depuis début février passer commande des prestations suivantes : Aide PCS Adulte, Aide Courts Séjours, Aide PCS Enfants, Aide à l'Enfance et Services à la personne, Evènements personnels (naissance - adoption - mariage - PACS - retraite) , Aide Handicap / Dépendance / Tutelle.

Vous avez déjà effectué 2 039 commandes sur toutes ces offres en moins de 3 mois !

Et la suite ? Des propositions pour qu'elle existe !!

Dans cette politique ASC 2010, il y a encore de nombreuses offres à construire avec les autres membres du CE : les ALC (voir p1), la Rentrée Scolaire, l'Aide Scolarité, et bien entendu Noël. La CFDT sera, avec votre contribution, force de proposition. Encore faut-il que le débat démocratique puisse se tenir dans la sérénité !

La gestion au quotidien du CE mérite aussi tous nos efforts. La CFDT a initié vos remboursements par virement depuis 3 ans déjà ! La CFDT continue le progrès cette année : bientôt vous pourrez régler vos CESUs par prélèvement ou par CB en ligne ! L'accueil qui vous est réservé est aussi important : vos messages, vos appels téléphoniques et vos visites au local du CE méritent un traitement rapide et d'excellente qualité.

La suite ? Notre délégation y travaille et continue à **vous écouter** pour l'élaboration des offres dont **la rentrée au mois de septembre**, continuez à nous faire part de vos attentes par mail à cfdt.vmf@orange.fr

Membres CFDT à la Commission ASC

Sylvaine BOUSSENARD	Agence PRO
Joël VAST	Agence PME
Jean-Philippe NICAISE	Direction Portails

Vos représentants CFDT au CE VMF

Xavier MAJOR	
Jean-Philippe NICAISE	
Myriam AMMARI	
Claude PINEAU	
Xavier PODEVIN	Trésorier
Catherine SCHRICKE	
Anne LEFRANS	Représentante Syndicale