



## Coup en douce de DVD...

## ... la CFDT dénonce !

Dans le seul but d'augmenter les contraintes des salariés, **des tentatives de remises en cause des accords locaux sur l'organisation du travail commencent à s'organiser ici ou là**. Et cela, alors même que des discussions se déroulent à DVD (Direction Ventes & Distribution) pour combattre le stress et respecter les équilibres entre la vie professionnelle et la vie privée.

Ainsi, sur l'île de la Réunion, la Direction aurait réussi son coup si la CFDT, qui veille au grain, n'avait pas fait valoir son droit d'opposition sur un accord au rabais catastrophique pour les salariés.

Les organisations syndicales présentes le 26 janvier chez DVD ont refusé d'aborder le point sur l'organisation du travail portant sur l'adéquation des flux aux ressources et le travail du dimanche.

En proposant de tels thèmes dans les discussions menant au nouveau Contrat Social, la CFDT considère ces faits comme une véritable provocation lancée aux salariés et aux représentants du personnel. En effet, comment ne peut-on pas penser que le travail du dimanche, le passage en 5 jours ou le travail de 3 samedis sur 4, voire de tous les samedis ne soient pas vecteurs de stress supplémentaires pour le personnel ?

### Ces sujets n'ont rien à voir avec la lutte contre le stress !

Quelle parade tentée par DVD ... **Attention aux provocations !**

Faute de véritable mesure sur l'emploi, DVD fait appel à ses bons vieux tableaux EXCEL. La solution est simple : Faire travailler plus de jours, chaque année, ses vendeurs pour assurer la couverture des plages horaires ; et nier l'augmentation des contraintes et du stress évidemment. Pour la CFDT, l'entreprise ne peut nier les aspects humains au profit des seules logiques du business.

La CFDT s'interroge donc face aux initiatives de la direction de DVD : Comment peut-on imaginer lutter contre le stress ou améliorer le dialogue social en proposant de tels sujets ?

La Direction en profite pour tenter de passer son plan business sans se soucier de la santé au travail de ses salariés.

Mais la CFDT n'est pas dupe et ne tombera pas dans ce piège.

**N'hésitez pas à nous faire remonter toutes situations similaires.**

**Inventons demain avec la CFDT**



Abonnez-vous  
à la Webzine sur  
[www.cfdt-ftorange.fr](http://www.cfdt-ftorange.fr)

